**TESTENI MONT-HA-DONT MICHEREL**

***JUSTIFICATIF DE DÉPLACEMENT PROFESSIONNEL1***

O lakaat e pleustr divizoù hollek ret da dalañ ouzh kleñved-red ar govid-19, da-geñver ar stad a zifrae yec’hedel

*En application des mesures générales nécessaires pour faire face à l’épidémie de covid-19*

*dans le cadre de l’état d’urgence sanitaire*.

Me hag a sine amañ dindan - *Je soussigné(e),*

Anv hag anv bihan an implijer *-Nom et prénom de l’employeur :*

Karg - *Fonctions* : rener.ez – *directeur.rice*

a gadarnaa e rank an den meneget dindan mont-ha-dont etre e lec’h labour hag e lec’h bevañ evit ma kendalc’ho an embregerezh da dreiñ :

*certifie que les déplacements de la personne ci-après, entre son domicile et le ou les lieux d’exercice de son activité professionnelle est indispensable au fonctionnement de l’entreprise :*

Anv - *Nom* :

Anv bihan - *Prénom* :

Deiziad ganedigezh - *Date de naissance* :

Lec’h ganedigezh *- Lieu de naissance* :

Chomlec’h bevañ - *Adresse du domicile* :

Peseurt labour - *Nature de l’activité professionnelle* :

Lec’h labour - *Lieux d’exercice de l’activité professionnelle2*:

Doare mont-ha-don’t - *Moyen de déplacement* :

Talvoudus pegeit - *Durée de validité3* :

Anv ha siell an implijer - *Nom et cachet l'employeur* :

Graet e - *Fait à* : D’an - *Le* :

1. Ce document, établi par l’employeur, est suffisant pour justifier les déplacements professionnels d’un salarié, qu’il s’agisse :

- du trajet habituel entre le domicile et le lieu de travail du salarié ou des déplacements entre les différents lieux de travail lorsque la nature de ses fonctions l’exige :

- des déplacements de nature professionnelle qui ne peuvent pas être différés, à la demande de l’employeur.

1. Il n’est donc pas nécessaire que le salarié se munisse, en plus de ce justificatif, de l’attestation de déplacement dérogatoire. Les travailleurs non-salariés, pour lesquels ce justificatif ne peut être établi, doivent en revanche se munir de l’attestation de déplacement dérogatoire en cochant le premier motif de déplacement.
2. Indiquer tous les lieux d’exercice de l’activité du salarié, sauf si la nature même de cette activité, qui doit être scrupuleusement renseignée, ne permet pas de les connaître à l’avance (par exemple: livraisons, interventions sur appel, etc.).
3. La durée de validité de ce justificatif est déterminée par l’employeur. Il n’est donc pas nécessaire de le renouveler chaque jour. Cette durée doit tenir compte de l’organisation du travail mise en place par l’employeur (rotations de personnel par exemple) ainsi que des périodes de congé ou de repos.